



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO

VIA TRE NOVEMBRE, 11 00010 GALLICANO NEL LAZIO (ROMA)
C.F. 93008540580 – CODICE UNIVOCO: UFYPGR TEL. 0687807730

Sito internet: www.icgallicano.edu.it - PEO: rmic8ab006@istruzione.it; PEC: rmic8ab006@pec.istruzione.it

Al Personale Docente
Al Personale ATA
Al DSGA

Circolare n. 126

Oggetto: Aggiornamento disposizioni Legge 104/92 – Novità normative in vigore dal 1° gennaio 2026

Si informa il personale che, a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 62/2024 e delle nuove disposizioni previste dalla Legge 106/2025, dal 1° gennaio 2026 entreranno in vigore importanti cambiamenti relativi ai permessi e congedi per l'assistenza a persone con disabilità grave e ai lavoratori affetti da patologie croniche o invalidanti.

Di seguito si riportano in sintesi le principali novità.

1. Beneficiari dei nuovi permessi

I permessi di cui all'art. 2 della Legge 106/2025 spettano ai lavoratori dipendenti, pubblici e privati, che si trovino in una delle seguenti condizioni:

- a) affetti da malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce;
- b) con malattie invalidanti o croniche, anche rare, che determinino un'invalidità pari o superiore al 74%;
- c) genitori di figli minorenni con malattie oncologiche o invalidanti (ivi incluse le patologie rare) con invalidità non inferiore al 74%.

2. Nuovo pacchetto di 10 ore aggiuntive per visite e terapie

Oltre ai consueti 3 giorni di permesso mensile retribuito, la normativa introduce 10 ore annue extra, anch'esse retribuite, riservate ai seguenti soggetti:

- lavoratori con invalidità almeno del 74%;
- lavoratori affetti da patologie oncologiche;
- genitori di figli minorenni con disabilità grave o patologie oncologiche.

Le ore aggiuntive potranno essere utilizzate solo per:

- visite mediche;
- esami strumentali;
- analisi chimico-cliniche o microbiologiche;

- terapie o cure mediche ricorrenti, purché accompagnate da prescrizione medica del medico di base o di uno specialista operante in struttura pubblica o privata accreditata.

3. Priorità nell'accesso al Lavoro Agile (Smart Working)

Il personale docente e ATA che assiste un familiare con disabilità grave o che soffre di patologie cronico-degenerative avrà priorità assoluta nelle graduatorie interne per l'assegnazione allo smart working, in conformità con le nuove misure sulla conciliazione vita-lavoro.

4. Congedo Straordinario Biennale

Rimane confermata la possibilità di usufruire del congedo straordinario fino a 24 mesi. A partire dal 2026, le domande dovranno essere presentate attraverso il nuovo sistema di valutazione multidimensionale (Progetto di Vita), che richiede una documentazione più approfondita per attestare le effettive esigenze assistenziali.

5. Sistema di Tracciabilità e Controlli INPS

L'INPS ha introdotto un nuovo sistema digitale per il monitoraggio dei permessi. La segreteria scolastica è tenuta a comunicare tempestivamente i dati relativi all'utilizzo dei permessi tramite il portale telematico INPS. L'ente previdenziale potrà inoltre effettuare accertamenti medici a campione per verificare la sussistenza dei requisiti di gravità.

6. Indennità e tutele economiche

- a. Le 10 ore di permesso aggiuntive sono coperture figurative ai fini previdenziali;
- b. vengono assimilate alle assenze per gravi patologie che richiedono terapie salvavita;
- c. comportano il diritto alla retribuzione secondo le norme in materia di malattia;
- d. nelle scuole e negli enti pubblici, le amministrazioni provvederanno alla sostituzione del personale assente nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale.

7. Modalità di presentazione delle richieste

- In attesa che la piattaforma AXIOS introduca la funzione specifica, le domande potranno essere inoltrate in carta libera alla segreteria.
- Una volta attivo il sistema, la richiesta dovrà essere presentata con la consueta procedura telematica.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Carmela Setaro